

NetCologne tritt dem Kölner Bündnis MIT FRAUEN IN FÜHRUNG bei

MIT FRAUEN IN FÜHRUNG zu gehen ist das Kernziel des 2016 von Christine Kronenberg gegründeten Kölner Unternehmens-Bündnisses. Gemeinsam mit Schirmherr Ulrich Voigt von der Sparkasse KölnBonn und Ströer-Personalchefin Birgit Oßendorf-Will begrüßt die Initiatorin NetCologne als neues Bündnismitglied mit einem feierlichen Akt in der Zentrale der Sparkasse am Kölner Rudolfplatz. Jetzt agieren insgesamt 16 Kölner Top-Unternehmen im Bündnis und engagieren sich gemeinsam und unternehmensübergreifend für Female Empowerment und mehr Frauen in Führung.

„Als zukunftsorientiertes, kölsches ITK-Unternehmen stellt die Förderung von Diversität und insbesondere die Gleichstellung von Frauen und Männern eine zentrale Säule unserer Unternehmenskultur dar“, erklärt Dr. Claus van der Velden, kaufmännischer Geschäftsführer bei NetCologne und verantwortlich für die Personalentwicklung. „Aktuell ist unsere Branche noch stark männerdominiert. Wir wollen unseren Beitrag dazu leisten, dies aufzubrechen und hier eine bessere Balance fördern. Deshalb setzen wir uns dafür ein, Rahmenbedingungen zu schaffen, die Frauen gleiche Einstiegs-, Entwicklungs- und Aufstiegschancen ermöglichen, wie Männern“, betont van der Velden ausdrücklich.

„Wir freuen uns, mit NetCologne ein weiteres namhaftes Unternehmen in unserem Bündnis begrüßen zu dürfen. Mit jedem neuen Mitglied erhalten wir weiteren Rückenwind, den Gleichstellungsgedanken in den Bündnisunternehmen aber auch in der Region aktiv voranzutreiben“, so Ulrich Voigt, Schirmherr des Bündnisses MIT FRAUEN IN FÜHRUNG und Vorstandsvorsitzender der Sparkasse KölnBonn.

„Ich freue mich über den Zuspruch und das Wachstum unserer Initiative. Mit NetCologne gewinnen wir das erste Unternehmen aus der ITK-Branche und mit Dr. van der Velden einen überzeugenden Unterstützer für das Gender-Thema. Das lokale Kölner Bündnis MIT FRAUEN IN FÜHRUNG ist bundesweit einzigartig. Es ist toll zu sehen, wie sich Unternehmen und deren Geschäftsführerinnen und -führer ganz persönlich in den Prozess einbringen. Besonderer Dank gilt unserer Bündnis-Botschafterin Birgit Oßendorf-Will für ihr begeisterndes Engagement“, so Christine Kronenberg.

Über MIT FRAUEN IN FÜHRUNG

MIT FRAUEN IN FÜHRUNG zu gehen haben sich Kölner Unternehmen zum Ziel gesetzt. Mit zahlreichen Aktivitäten wollen die Mitgliedsunternehmen Frauen wie Männern gleiche Entwicklungsmöglichkeiten bieten und für den Standort Köln ein Zeichen setzen. Initiiert wurde das aktive Netzwerk, dem 16 Kölner Top-Unternehmen angehören, von Christine Kronenberg. Die Unternehmen bringen sukzessiv ihre frauenfördernden und Gender-Strategien voran. Darüber hinaus engagieren sich die Unternehmen gemeinsam in zertifizierten Cross Mentoring-Projekten, Fachtagungen, Frauennetzwerken etc. 2018 wurde das Bündnis beim ZEIT-Wirtschaftsforum mit dem Award der Initiative CHEFSACHE ausgezeichnet.

Zum Bündnis gehören:

DEG - Deutsche Investitions- und Entwicklungsgesellschaft mbH | Delvag Versicherungs-AG | DuMont Business Information | Eurowings | Jobcenter Köln | Kliniken der Stadt Köln gGmbH | Kölner Stadt-Anzeiger Medien | Kreissparkasse Köln | NetCologne | REWE Group | Sparkasse KölnBonn | Siegwerk | Stadt Köln | STRÖER | WDR | Zurich

Pressekontakt:

Christine Kronenberg
FEMALE RESOURCES | Geschäftsführende Inhaberin
rheingold salon | Hohe Str. 160 | 50667 Köln | M +49 163 772 64 73
info@female-resources.koeln
www.mitfraueninführung.de