

PRESSEMITTEILUNG

Köln, 10. Dezember 2021

MIT FRAUEN IN FÜHRUNG feiert fünf Jahre erfolgreiche Bündnisarbeit

- **Das Kölner Bündnis ist einzigartig und steht für Geschlechterparität und Karriereförderung von Frauen in Kölner Top-Unternehmen**
- **Vorstände bekräftigen Ihre Selbstverpflichtung durch die Unterzeichnung der „Kölner Gender-Erklärung“**

Das unternehmensübergreifende Kölner Bündnis MIT FRAUEN IN FÜHRUNG feiert sein fünfjähriges Bestehen. Alle verantwortlichen Vorstand:innen der Mitgliedsunternehmen bekräftigen ihre Selbstverpflichtung für mehr Geschlechtergerechtigkeit mit der Kölner Gender-Erklärung und veröffentlichen diese in den Kölner Medien. Die obersten Führungskräfte sind sich einig, dass mit dem weiblichen Know-How und dem weiblichen Potential ihr Unternehmen gestärkt und ihre Wettbewerbskraft gesteigert wird.

Roland Kern, Vorstand der DELVAG-Versicherungs-AG und aktueller Schirmherr des Bündnisses: „Es gibt gerade so viele gesellschaftliche Herausforderungen, und für alle brauchen wir die weibliche Perspektive. Gleichstellung ist eben nicht nur eine Gerechtigkeits- und Haltungsfrage, vielmehr gibt es handfeste wirtschaftliche Gründe, das Thema zu verfolgen. Wir sind sehr froh, uns erstmalig bei der DELVAG eine Quote für Führungspositionen gegeben und diese auch erreicht zu haben. Durch Hinterfragen von Prozessen und Strukturen konnten wir karrierefrohen Frauen und Männern interessante Perspektiven bieten. Und so geben alle Bündnisunternehmen qualifizierten und motivierten Frauen die Möglichkeiten, die sie verdienen.“

Die meisten Unternehmen haben einen hohen weiblichen Beschäftigtenanteil. Da macht es Sinn, dass Frauen auch auf allen Ebenen mitentscheiden, z. B. wie Produkte passend und marktfähig gestaltet werden oder wie Kundinnen- oder Zeitungsleserbedürfnisse aufgegriffen werden. Die Maßnahmen, die die teilnehmenden Bündnisunternehmen zur Frauenförderung in den fünf Jahren angegangen sind, sind beeindruckend. Sie reichen von Quotenregelungen über Einzelförderungen durch Mentoring und Coachings bis zur Gründung von Frauennetzwerken.

„Wichtig ist aber, dass es nicht nur darum geht, dass Frauen sich „ändern“, sondern dass wir gleichzeitig Führung und Unternehmenskultur neu definieren, um nachhaltige Fortschritte zu schaffen. Unternehmen müssen sich an die Strukturen wagen, Schubladendenken aufbrechen, etablierte Vorgehensweisen infrage stellen. Das beginnt bei der Bildergalerie im Flur, Redeanteilen in Meetings und Konferenzen in den Abendstunden. Zum Gender-Change braucht es daher Alle im Unternehmen: Frauen wie Männer“, so Christine Kronenberg Initiatorin des Bündnisses MIT FRAUEN IN FÜHRUNG.

„Ich freue mich, dass alle Vorstand:innen mit der Kölner Gender-Erklärung sich ganz persönlich nochmals committen und ein Zeichen setzen. Das ist unser Erfolgsrezept. Denn veränderte Spielregeln ermöglichen es auch, dass ganz andere Menschen nicht mehr am Spielfeldrand stehen - eben nicht nur im Sinne der Geschlechter.“

PRESSEMITTEILUNG

Köln, 10. Dezember 2021

/2

Gegründet wurde die Initiative im Rahmen eines feierlichen Auftakts am 12.12.2016 mit Unterstützung der der Industrie- und Handelskammer zu Köln und unter Schirmherrschaft von WDR-Intendant Tom Buhrow und der stellvertretenden WDR-Intendantin Eva-Maria Michels. Die Schirmherrschaft wechselt. Im April 2022 wird die Sparkasse KölnBonn mit Ulrich Voigt, Vorstandsvorsitzender, die Schirmherrschaft des Bündnisses übernehmen.

Auf einer virtuellen Jubiläums-Veranstaltung am 23. November bekräftigten 25 Vertreterinnen und Vertreter aus der Executive Ebene und Kölns Oberbürgermeisterin ihre Selbstverpflichtung für Geschlechterparität und Female Empowerment durch die feierliche Unterzeichnung einer gemeinsamen „Kölner Gender-Erklärung“. Gleichzeitig wird die Zurich Versicherung AG neues Bündnismitglied.

Über das Kölner Bündnis MIT FRAUEN IN FÜHRUNG:

MIT FRAUEN IN FÜHRUNG zu gehen haben sich zahlreiche Kölner Top-Unternehmen zum Ziel gesetzt. Die Mitgliedsunternehmen wollen Frauen wie Männern gleiche Entwicklungsmöglichkeiten bieten und haben damit für den Standort Köln ein einzigartiges, lokales Zeichen gesetzt. Initiiert wurde das aktive Netzwerk 2016 von Christine Kronenberg, Gründerin und Geschäftsführerin von FEMALE RESOURCES. 300 handfeste konkrete Maßnahmen und zahlreiche Best Practices zur Frauen- und Potentialförderung umfasst das im ersten Jahr unternehmensübergreifend erstellte Manual. Auf dieser Grundlage bringen die Unternehmen nun ihre frauenfördernden und Gleichstellungsstrategien voran. Darüber hinaus engagieren sich die Unternehmen gemeinsam in Cross Mentoring Projekten, Fachtagungen, Netzwerkveranstaltungen. Im September 2018 wurde das Bündnis beim ZEIT-Wirtschaftsforum mit dem Award der Initiative CHEFSACHE ausgezeichnet.

Zum Bündnis gehören:

DEG - Deutsche Investitions- und Entwicklungsgesellschaft mbH | Delvag Versicherungs-AG | DuMont | Eurowings | Evangelisch Leben | Jobcenter Köln | Kliniken der Stadt Köln GmbH | Kreissparkasse Köln | REWE Group | Sparkasse KölnBonn | Stadt Köln | STRÖER | WDR
Zurich Versicherung

Kontakt

FEMALE RESOURCES
Christine Kronenberg
Rheingold Salon | Hohe Straße 160
50667 Köln
Tel. +49 163 7726473
info@female-resources.koeln

/3

PRESSEMITTEILUNG

Köln, 10. Dezember 2021

Wir feiern **5 Jahre Kölner Bündnis** und erklären uns:



FRAUEN haben entscheidenden Anteil an unserem Unternehmenserfolg!

WIR binden und stärken das weibliche Potential + steigern damit unsere Wettbewerbskraft.

WIR nehmen den Anspruch von Frauen auf mehr Sichtbarkeit, Einfluss und Verantwortung ernst ...

... und erhöhen messbar den weiblichen Anteil in Führungs- und Spitzenpositionen!

WIR haben unsere Verantwortung für eine faire Entlohnung erkannt ...

... und engagieren uns für geschlechtergerechte Einkommen!

WIR haben unser Augenmerk auf Beschäftigte mit Familienpflichten und deren komplexere Lebenssituationen gelenkt ...

... und bauen für Frauen und Männer, die Familie und Karriere partnerschaftlich und auf Augenhöhe vereinbaren wollen, flexibles Arbeiten in allen Ebenen aus!

WIR haben im Bündnis MIT FRAUEN IN FÜHRUNG erfahren, wie wir gemeinsam erfolgreich Veränderung schaffen...

... und erhöhen unsere Genderexpertise weiter durch unternehmensübergreifenden Austausch!

www.mitfraueninfuehrung.de
www.female-resources.koeln

