

## PRESSEMITTEILUNG

Köln, 24. November 2021

### MIT FRAUEN IN FÜHRUNG feiert fünf Jahre erfolgreiche Bündnisarbeit

- Das Kölner Bündnis ist einzigartig und steht für Geschlechterparität und Karriereförderung von Frauen in Unternehmen
- Erneute Bekräftigung der Selbstverpflichtung der Unternehmensleitungen durch die Unterzeichnung der „Kölner Erklärung“
- Messbare Erfolge - auch durch CROSS MENTORING: mehr als jede zweite Teilnehmerin bestätigt einen signifikanten Karrieresprung
- Zurich Versicherung ist neues Bündnismitglied

25 Vertreterinnen und Vertreter aus der Executive Ebene und Kölns Oberbürgermeisterin bekräftigen ihre Selbstverpflichtung für Geschlechterparität und Female Empowerment durch die feierliche Unterzeichnung einer gemeinsamen „Kölner Erklärung“. Anlass ist das fünfjährige Bestehen des unternehmensübergreifenden Kölner Bündnis MIT FRAUEN IN FÜHRUNG.

Die virtuelle Jubiläums-Veranstaltung wurde mit einer Keynote der Vorstände der Delvag Versicherungs-AG, Roland Kern und Lorenz Hanelt als amtierende Schirmherren des Bündnisses eröffnet. Gefolgt von einem Grußwort und den besten Geburtstagswünschen der Oberbürgermeisterin Henriette Reker. Christine Kronenberg, Initiatorin des Bündnisses und Prof. Dr. Thomas Winschuh berichten über Erreichtes und Zielsetzungen für die Zukunft - auch mit Fokus auf das aktuelle Kern-Thema „Mehr Frauen in Spitzenpositionen“.

Herzstück der Veranstaltung war der GENDER EXECUTIVE ROUND TABLE: Geschäftsleiterinnen und Geschäftsleiter stellen ihre unternehmensinternen und ganz persönlichen Success Stories vor.

#### Die Erfolge

Fast alle Unternehmen haben erstmalig ihre Datenlage transparent gemacht und so die Unterrepräsentanz von Frauen in Führungspositionen offengelegt. Das ist die wichtigste und grundlegendste Voraussetzung - denn nur, was sich messen lässt, lässt sich verbessern.

Festgestellt wurde, dass der Frauenanteil an Führungs- und Spitzenpositionen in den vergangenen Jahren um knapp 2%-Punkte gewachsen ist – immerhin! Durchschnittlich ist in den Bündnisunternehmen jede 4. Führungsposition mit einer Frau besetzt.

*Zur Festlegung einer Frauenquote braucht es einen Prozess – aber die Bündnisunternehmen verpflichten sich zunehmend.* Neben diesen direkt messbaren Zahlen wurde auch eine Vielzahl von Aktivitäten eingeleitet, die karriereambitionierten weiblichen Führungskräften und Potenzialträgerinnen Möglichkeiten zu mehr Sichtbarkeit und Zugang zu internen und externen Netzwerken bieten. Beispielsweise wurde in nahezu jedem Unternehmen ein internes Frauennetzwerk gegründet, um den Austausch auch innerhalb des jeweiligen Unternehmens sicherzustellen. Interne Mentorings, Shadowing mit der Geschäftsleitung, Trainings zu Stimme, Gehaltsverhandlung, Lebens- und Karriereplanung sind weitere Aktivitäten *um Frauenkarrieren in Schwung zu bringen.*

„Für Delvag, Albatros und Albatros Service Center haben meine Vorstandskollegen und ich bereits sehr früh die Planung/*Festlegung* einer Frauenquote beschlossen. Damit einher geht auch, Althergebrachtes zu hinterfragen und neue Wege zu gehen. So haben wir z. B. ein männliches und weibliches Führungsteam in Shared Leadership besetzt. Wir sind sehr froh, unsere Quote bereits jetzt erreicht zu haben und durch Hinterfragen von Prozessen und Strukturen karrierefördernden Frauen und Männern interessante Perspektiven zu bieten. Die weitere permanente Erhöhung unserer Frauenquote ist für mich selbstverständlich“, sagt Roland Kern, Vorstandsmitglied Delvag und Geschäftsführer Albatros.

Von Seiten des Bündnisses wird die Förderung von weiblichen Führungskräften und Potenzialträgerinnen mit einem umfangreichen Maßnahmenbündel unterstützt. Das Cross Mentoring, welches eine Mentee mit einer Mentor:in eines anderen Unternehmens zur Karriereentwicklung zusammenbringt, ist das Herzstück des Programmes. Es wird durch eine Vielzahl von Weiterbildungsmaßnahmen sinnvoll und zielgerichtet ergänzt. Aktuell läuft das 6. Cross Mentoring mit 16 Tandems.

„Das Bündnis ist ein nachgewiesenes Erfolgsmodell zur Frauenförderung in der Kölner Region. Es erfüllt mich mit Stolz, dass sich durch das ganz persönliche Engagement der Vorstände und durch den unternehmensübergreifenden Austausch Drive und Ehrgeiz in den Betrieben entwickelt hat, die Potentiale von Frauen zu nutzen und sie in Führung zu bringen. Das ist unser Erfolgsrezept. Fast 100 Mentees haben unsere CROSS MENTORINGS durchlaufen und mehr als 70 % einen oder sogar mehrere Karriereschritte gemacht“ erläutert Christine Kronenberg, Geschäftsführerin und Initiatorin MIT FRAUEN IN FÜHRUNG/ Female Resources. „Auch begeistern sich immer mehr Top-Unternehmen der Region für unsere Aktivitäten. Wir freuen uns ganz besonders, an unserem heutigen Geburtstag über ein Geschenk: nämlich ein neues Bündnismitglied, die Zurich Versicherung AG, gewonnen zu haben.“, ergänzt Kronenberg.

Und zum Engagement der Unternehmenschefs und -chefinnen sagt Oberbürgermeisterin Henriette Reker in ihrem Grußwort zum Bündnisgeburtstag: „Gemeinsam haben wir bewiesen, dass aus einer ernsthaften und strukturierten Bearbeitung des Gender-Themas in der Organisation eine neue Kultur entsteht – eine Kultur, in der Frauen wie auch Männer oder diverse Personen Verantwortung übernehmen und aufsteigen wollen. Dazu braucht es den Willen und die starke Überzeugung der Geschäftsleitungen, den Sie stets ganz persönlich einbringen; sowohl in Ihren Unternehmen als auch übergreifend im Bündnis. Ich erlebe Sie bei unseren Begegnungen als authentische Mitkämpfer\*innen für die gemeinsame Sache“.

\*\*\*

### **Kölner Bündnis MIT FRAUEN IN FÜHRUNG:**

MIT FRAUEN IN FÜHRUNG zu gehen haben sich zahlreiche Kölner Top-Unternehmen zum Ziel gesetzt. Die Mitgliedsunternehmen wollen Frauen wie Männern gleiche Entwicklungsmöglichkeiten bieten und haben damit für den Standort Köln ein einzigartiges, lokales Zeichen gesetzt. Initiiert wurde das aktive Netzwerk 2016 von Christine Kronenberg, Gründerin und Geschäftsführerin von FEMALE RESOURCES.

300 handfeste konkrete Maßnahmen und zahlreiche Best Practices zur Frauen- und Potentialförderung umfasst das im ersten Jahr unternehmensübergreifend erstellte Manual. Auf dieser Grundlage bringen die Unternehmen nun ihre frauenfördernden und Gleichstellungsstrategien voran. Darüber hinaus engagieren sich die Unternehmen gemeinsam in Cross Mentoring Projekten, Fachtagungen, Frauennetzwerken etc. Im September 2018 wurde das Bündnis beim ZEIT-Wirtschaftsforum mit dem Award der Initiative CHEFSACHE ausgezeichnet.

Zum Bündnis gehören:

DEG - Deutsche Investitions- und Entwicklungsgesellschaft mbH | Delvag Versicherungs-AG | DuMont | Eurowings | Evangelisch Leben | Jobcenter Köln | Kliniken der Stadt Köln GmbH | Kreissparkasse Köln | REWE Group | Sparkasse KölnBonn | Stadt Köln | STRÖER | WDR | Zurich Versicherung

### **Über Delvag**

Die Delvag Versicherungs-AG ist der Versicherer in der Lufthansa Group und eine 100-prozentige Tochtergesellschaft der Deutsche Lufthansa AG. Als international tätiger Risikoträger ist das Unternehmen schwerpunktmäßig in den Sparten Luftfahrt- und Transportversicherung sowie in der Rückversicherung aktiv. Neben den Gesellschaften der Lufthansa Group vertrauen weltweit zahlreiche Airlines und nicht luftfahrtbezogene Unternehmen dem spezialisierten Know-how und den über 90 Jahren Erfahrung der Delvag in der Versicherung und im Risikomanagement. Das Unternehmensportfolio wird zusätzlich durch eine Tochtergesellschaft ergänzt: Die Albatros Versicherungsdienste GmbH ist als Versicherungsmakler auf Dienstleistungen im Rahmen des Firmenservice, der betrieblichen Altersvorsorge und des Belegschaftsservice spezialisiert. Gemeinsam mit ihr bildet Delvag ein in der Airline-Branche einzigartiges Captive-Duo.

Delvag Versicherungs-AG  
Unternehmenskommunikation Delvag Gruppe  
Delvag | Albatros  
Tel. +49 221 8292-309  
Fax +49 221 8292-408  
[kommunikation@delvag.de](mailto:kommunikation@delvag.de)  
[www.delvag.de](http://www.delvag.de)

Female Resources  
Christine Kronenberg  
Rheingold Salon  
Tel. +49 163 7726473  
[info@female-resources.koeln](mailto:info@female-resources.koeln)