

FEMALE RESOURCES gewinnt Award „Initiative Chefsache“

Das Kölner Startup FEMALE RESOURCES wurde heute im Rahmen des ZEIT-Wirtschaftsforums mit dem ChefsacheAward ausgezeichnet. Der Award zeichnet Unternehmen, Organisationen und Führungspersönlichkeiten aus, die sich mit innovativen Ansätzen für mehr Chancengerechtigkeit in der Arbeitswelt einsetzen.

FEMALE RESOURCES unterstützt Unternehmen dabei, Frauen in Führungspositionen zu bringen. Dazu wurde 2016 das Kölner Bündnis MIT FRAUEN IN FÜHRUNG gegründet. Mit zahlreichen Aktivitäten wollen die 14 Mitgliedsunternehmen Frauen wie Männern gleiche Entwicklungsmöglichkeiten bieten und für den Standort Köln ein Zeichen setzen. Dabei setzt das Bündnis u.a. auf passgenaue Förderkonzepte der Unternehmen, auf lokale Nähe und Cross Mentoring. Hier werden karriereinteressierten weiblichen Führungskräften unternehmens- und branchenübergreifend Mentoren bzw. Mentorinnen vermittelt, die sie auf dem Weg nach oben begleiten.

Gründerin Christine Kronenberg: „Männer und Frauen sind in der Kombination erst richtig gut. Ich freue mich sehr, dass unser Kölner Bündnis mit dem Chefsache-Award ausgezeichnet wird. Chancengerechtigkeit ist ein Erfolgsfaktor und das vermitteln wir möglichst vielen Unternehmen praxisnah und mit Begeisterung.“

Jurymitglied Janina Kugel (Personalvorstand, Siemens AG): „Chancengerechtigkeit gehört ganz oben auf die Agenda von Unternehmen. Der Chefsache-Award beim Wirtschaftsforum ist wichtig, um der Notwendigkeit von Gender-Diversity eine größere Plattform zu bieten. Wir freuen uns sehr, mit FEMALE RESOURCES ein Bündnis auszuzeichnen, das schon beachtliche Erfolge bei der Förderung weiblicher Führungskräfte vorweisen kann.“

Über MIT FRAUEN IN FÜHRUNG

MIT FRAUEN IN FÜHRUNG zu gehen ist das Ziel des Ende 2016 ins Leben gerufenen Kölner Bündnisses. Initiiert wurde das aktive Netzwerk, dem 14 Kölner Top-Unternehmen angehören, von Christine Kronenberg. 300 handfeste konkrete Maßnahmen und zahlreiche Best Practices zur Frauen- und Potentialförderung umfasst das im ersten Jahr unternehmensübergreifend erstellte Manual. Auf dieser Grundlage bringen die Unternehmen nun ihre gleichstellungsfördernden Strategien voran. Darüber hinaus engagieren sich die Unternehmen bereits gemeinsam in Cross Mentoring Projekten für Frauen, Karriereworkshops, Fachtagungen, Frauennetzwerken etc. Die Schirmherrschaft 2018 hat Christiane Laibach | Sprecherin der Geschäftsführung der DEG – Deutsche Investitions- und Entwicklungsgesellschaft mbH.

Zum Bündnis gehören:

DEG - Deutsche Investitions- und Entwicklungsgesellschaft mbH | Delvag Versicherungs-AG |
Diözesan Caritasverband Erzbistum Köln | DuMont Mediengruppe | Eurowings | Ev. Kirchenverband
EKV | Flughafen Köln Bonn | Jobcenter Köln | Kliniken der Stadt Köln gGmbH | REWE Group | Sparkasse
KölnBonn | Stadt Köln | STRÖER | WDR

Pressemitteilung 2 | 2018

Köln, 27. September 2018

Über die Initiative Chefsache:

Die Initiative Chefsache ist ein Netzwerk von 25 Unternehmen und Organisationen aus Wirtschaft, Wissenschaft, öffentlichem Sektor und Medien, das sich für mehr Chancengerechtigkeit unter Frauen und Männern einsetzt. Mit neuen Ideen und Konzepten, etwa zu einer zeitgemäßen Führungskultur oder flexiblen Arbeitsmodellen, will die Initiative unter der Schirmherrschaft von Bundeskanzlerin Angela Merkel zu einem Umdenken in der Arbeitswelt beitragen.

Die Mitglieder des Netzwerkes sind Aktion Mensch, Allianz, BASF, Bayer, Bosch, IBM, das Bundesministerium für Verteidigung, der Deutsche Caritasverband, EnBW, die Fraunhofer-Gesellschaft, Google, Klöckner & Co, Lufthansa, die Max-Planck-Gesellschaft, McKinsey, Siemens, Telekom, die Landesbank Baden-Württemberg, der TÜV Rheinland, Volkswagen, Innogy, Evonik, WAREMA Renkhoff, der NDR und DIE ZEIT.

Weitere Informationen zur Initiative finden Sie unter www.chefsache.de.

Pressekontakt:

Christine Kronenberg
FEMALE RESOURCES | Geschäftsführende Inhaberin
Obenmarspforten 21 | 50667 Köln
T +49 221 801 96 46 | M +49 163 772 64 73
info@female-resources.koeln
www.mitfraueninfuehrung.de